

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	健食工房みのり	事業所番号	1610500116
住 所	富山県水見市鞍川1902-4	管理者名	鈴木 秀明
電話番号	0766-72-2311	対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		（Ⅳ）支援力向上（※）	
①1日の平均労働時間が7時間以上		①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		参加した職員が1人以上参加している	○
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		②研修、学会等又は学会誌等において発表	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	1回以上の場合	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		③視察・実習の実施又は受け入れ	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		いずれか一方のみの取組を行っている	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		④販路拡大の商談会等への参加	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		1回以上の場合	
55点		⑤職員の人事評価制度	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
（Ⅱ）生産活動		⑥ピアサポーターの配置	
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		ピアサポーターを職員として配置している	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		⑦第三者評価	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	-20	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	○	小計（注2）	2
①60点 ②60点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点	
（Ⅲ）多様な働き方（※）		（Ⅴ）地域連携活動	
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
就業規則等で定めている	○	1事例以上ある場合：10点	
②利用者を職員として登用する制度		（Ⅵ）経営改善計画	
就業規則等で定めている	○	経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		期限内に提出していない場合：-50点	
就業規則等で定めている		（Ⅶ）利用者の知識・能力向上	
④フレックスタイム制に係る労働条件		前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
就業規則等で定めている		1事例以上ある場合：10点	
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	6	点	
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知	0点 10点

合計
70点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,137	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,192	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.77	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,897,628	円	利用者に支払った賃金総額	23,131,772	円
			収支	▲ 9,234,144	円
前々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	9,967,601	円	利用者に支払った賃金総額	24,343,654	円
			収支	▲ 14,376,053	円
前年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,114,749	円	利用者に支払った賃金総額	26,571,404	円
			収支	▲ 13,456,655	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記録）					
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度 ②利用者を職員として登用する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律 ④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件 ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ②利用者を職員として登用する制度を定めている ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ②利用者に支払った賃金総額 ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている					
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記録）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ③視察・実習の実施又は受け入れ ④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアサポーターの配置 ⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ③視察・実習の実施又は受け入れ ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ⑤職員の人事評価制度を整備している ⑥ピアサポーターを配置している ⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ③視察・実習の実施又は受け入れ ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ⑤職員の人事評価制度を整備している ⑥ピアサポーターを配置している ⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等					
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 6年4月10日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	健食工房みのり
住 所	氷見市鞍川1902-4
電話番号	0766-72-2311

事業所番号	1610500116
管理者名	鈴木秀明
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 ①アルカディア雨晴、②リゾートピラ雨晴、など 実施日程 ①②通年実施 実施した生産活動・施設外就労の概要 ①厨房作業（食器洗浄など）清掃作業（共用スペース） ①②リネン交換作業、清掃作業（居室） 利用者数 等 ①②常時2名～3名	<活動の様子> 活動の様子の写真 食器洗浄作業（雨晴厨房） 
<目的> 地域連携活動のねらい 利用者の施設外における社会参加、 地域に知ってもらえるきっかけ作り 地域にとってのメリット 人材不足している介護力や農業の補助が出来、 地域の産業に人的な貢献ができる 対象者にとってのメリット 普段交流が少ない人たちとも交流できる。 地域に知ってもらえる。 就労できる力を示すことが出来、雇用に繋げることも出来る。	
<成果> 実施した結果 地域との交流、連携を図ることが出来た。 得られた成果 みのりの存在を知ってもらうことが出来、 障害があっても、力になることを示すことが出来た。 また、自信ややりがいを感じてもらえた。 課題点 取り組める期間、人員に偏りが出てしまう。	活動内容の追加コメント このほかに、居室清掃 清掃作業（リネン交換作業） などにも取り組みました。

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 継続して作業に取り組んでもらっているので、随分と慣れてこられたと思います。 厨房業務などでは、食器洗いなどの作業工程をお任せできるので助かります。 引き続きお願いしたいと思います。 今後の連携強化に向けた課題 今後も継続して、業務をお願いしたいと思っておりますし、新たな業務も引き受けていただければ嬉しく思います。			
連携先企業名	有限会社 マルチメディアネットワーク（アルカディア雨晴厨房）	担当者名	支配人 和田美津子

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	健食工房みのり	事業所番号	1610500116
住 所	氷見市鞍川1902-4	管理者名	鈴木秀明
電話番号	0766-72-2311	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所 氷見鶴寿苑 実施日程 通年実施 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 清掃作業（居室、共用トイレ・共用スペースなど） リネン交換作業ほか 利用者数 等 常時2名～3名 <目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者の施設外における社会参加、作業の機会の創出 他施設の職員・入居者に知ってもらえるきっかけ作り 施設外作業につなげられる技術の習得 一般就労を意識した活動への取り組み 利用者にとってのメリット 普段交流が少ない人たちとも交流できる。 就労できる力を示すことが出来、雇用に繋げることも出来る。 多様な作業の機会を設けることで、自身に合わせた作業、活動を見いだせる事ができる。 <成果> 実施した結果 鶴寿苑職員・利用者との交流、連携を図ることが出来た。 得られた成果 みのりの存在を知ってもらうことが出来、障害があっても、力になることを示すことが出来た。また、自信ややりがいを感じてもらえた。施設外作業や一般就労への意識ができた。 課題点 取り組める人員に偏りが出てしまう。	<活動の様子> 活動の様子の写真 リネン交換作業  活動内容の追加コメント ほかにも、共用トイレの清掃、共用スペースの清掃なども行いました。

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
連携した結果に対する意見または評価	共用トイレや各居室の清掃に加え、リネン交換などにも取り組んでもらっています。作業を通じて入居者や介護職員ともコミュニケーションが取れてきたと感じます。引き続きお願いします。
今後の連携強化に向けた課題	安定して作業される方の確保ができるのかという点が課題かと思います。
連携先企業（担当者）	氷見鶴寿苑 管理者 今地剛

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価 居室清掃についてはだいぶん出来ました。 リネン交換では、お昼ごはんの時間が重なってしまうことがあるのでタイミングが難しいなと思うことがありました。